



RAPPORT ANNUEL **2024**

SOMMAIRE

▲ Éditorial	3
▲ Les moments clés de 2024	4
▲ L'activité	6
▲ Finances & investissements	7
▲ Ressources humaines	8
▲ Logistique	10
▲ Activités externes	11
▲ Activités ambulatoires	12
▲ Activités transversales	13
▲ Bloc interventionnel	14
▲ Activités médecine	15
▲ Activités globale MCO -source PMSI	16
▲ Court séjour et médico-technique	17
▲ Filière personnes âgées	18
▲ Qualité et relation aux usagers	20
▲ Enquête de satisfaction 2024	21
▲ Projet d'établissement : nos principales réalisations	22



ÉDITORIAL

L'année 2024 aura été marquée par le **Re-Nouveau**.

Le Centre Hospitalier a **retrouvé** son capacitaire de médecine et de SMR après trois ans de travaux dont une partie en site occupé. Les consultants et les usagers sont accueillis sur un nouveau plateau de consultations et d'interventionnel et un centre de Médecine Ambulatoire de médecine neufts.

Le Centre Hospitalier a été **reconduit** dans ses autorisations de médecine, de SMR polyvalent, gériatrique, cardiologie, de cardiologie interventionnelle et de ses équipements lourds. Une autorisation nouvelle de SMR Oncologie a même été obtenue.

La population a **retrouvé**, de manière progressive certes, une réponse à l'urgence vitale avec un SMUR présent en Journée avec l'appui du CHIC.

La dynamique territoriale des coopérations a été retrouvée et de nombreux professionnels du CHDz ont participé aux travaux du PMSP de deuxième génération.

Une évolution de l'activité est notée. Elle reste à confirmer si l'on souhaite porter la deuxième phase des investissements.

Merci à toutes et tous pour votre engagement auprès des patients, des usagers et des habitants.



Valérie JOUVET, Directrice

LES MOMENTS CLÉS DE 2024

FÉVRIER

Réception du plateau
polyvalent de consultations



15-20 AVRIL

Semaine de l'hôpital
de proximité, lancement
des actions de promotion
de la santé



MAI

Festival
« fais ton cirque »
à Ty Marhic



JUILL

Officialis
de la CPTS et i
dans les locaux



AVRIL

Réception des nouveaux
locaux pour l'hôpital
de jour de médecine &
le service de cardiologie



MAI

Plan de mobilité durable :
installation de trois abris vélo



15-21 JUIN

Semaine de la qualité de vie
au travail / Intervention
de Jean Galfione

ET
ation
Installation
x du CHDz



SEPTEMBRE

Installation de 6 fresques
de l'artiste Marianne Larvol
dans les couloirs de l'hôpital
de jour de médecine



OCTOBRE

Réouverture
du SMUR
en journée



23 NOVEMBRE

Inauguration
des nouveaux locaux
en présence de
Mme Noguera



NOVEMBRE

Création de la maison
des usagers



AOÛT

Ouverture de la nouvelle
unité de reconstitution
des chimiothérapies
à la pharmacie



OCTOBRE

Illumination du CH
à l'occasion d'octobre Rose

L'ACTIVITÉ

En 2024, le Centre Hospitalier c'est :

122 LITS
D'HOSPITALISATION

41 PLACES EN HÔPITAL
DE JOUR

260 PLACES
EN GÉRIATRIE

+18 LITS comparé
à 2023

+7 LITS comparé
à 2023



14 675
PASSAGES AUX URGENCES
14 415 en 2023



29 023
CONSULTATIONS EXTERNES
29 208 en 2023



6 041
ENTRÉES EN HOSPITALISATION
COMPLÈTE (MCO + SSR)
5 196 en 2023



9 184
ENTRÉES EN HOSPITALISATION
DE JOUR (MCO + SMR)
8 193 en 2023

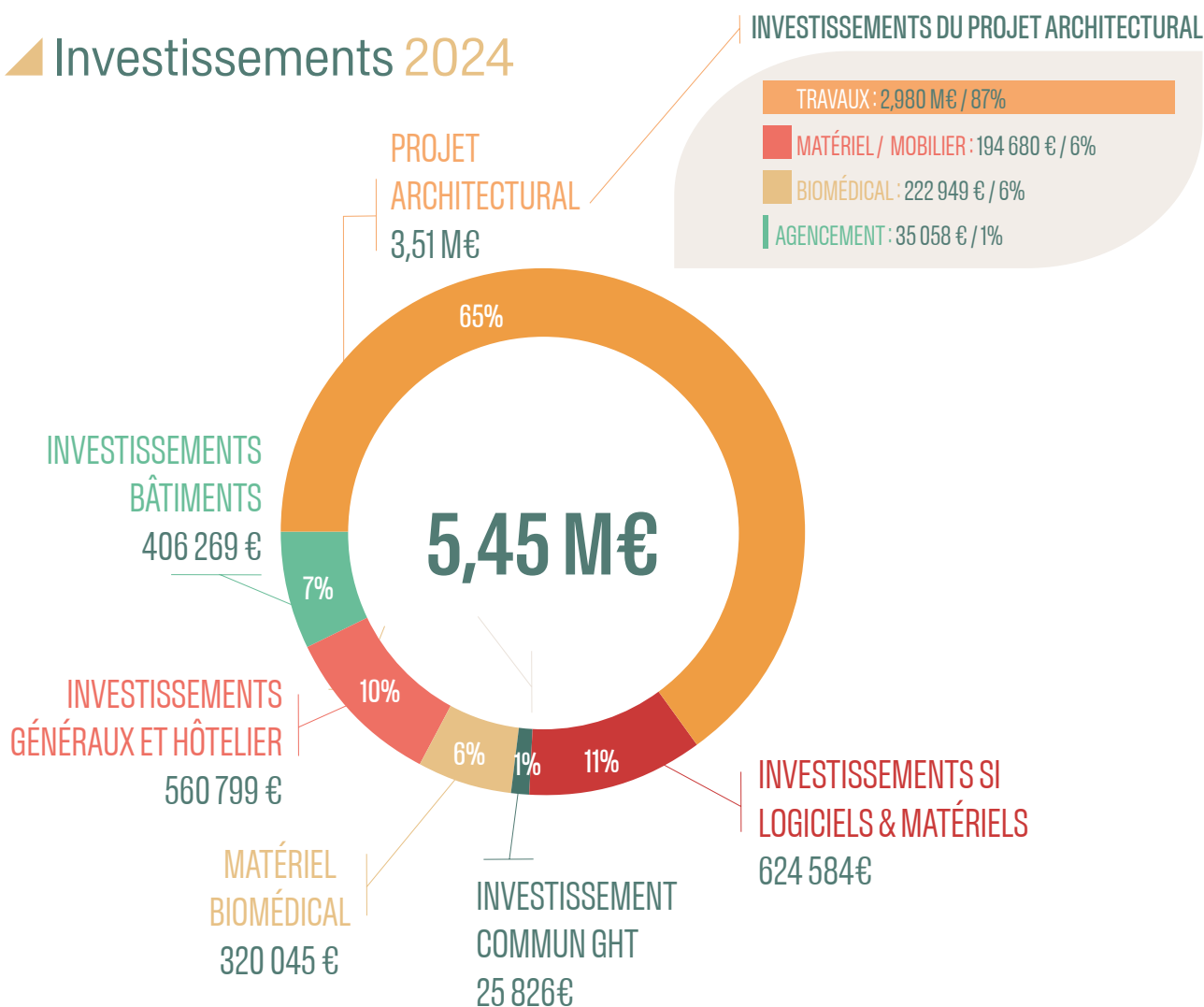


FINANCES & INVESTISSEMENTS

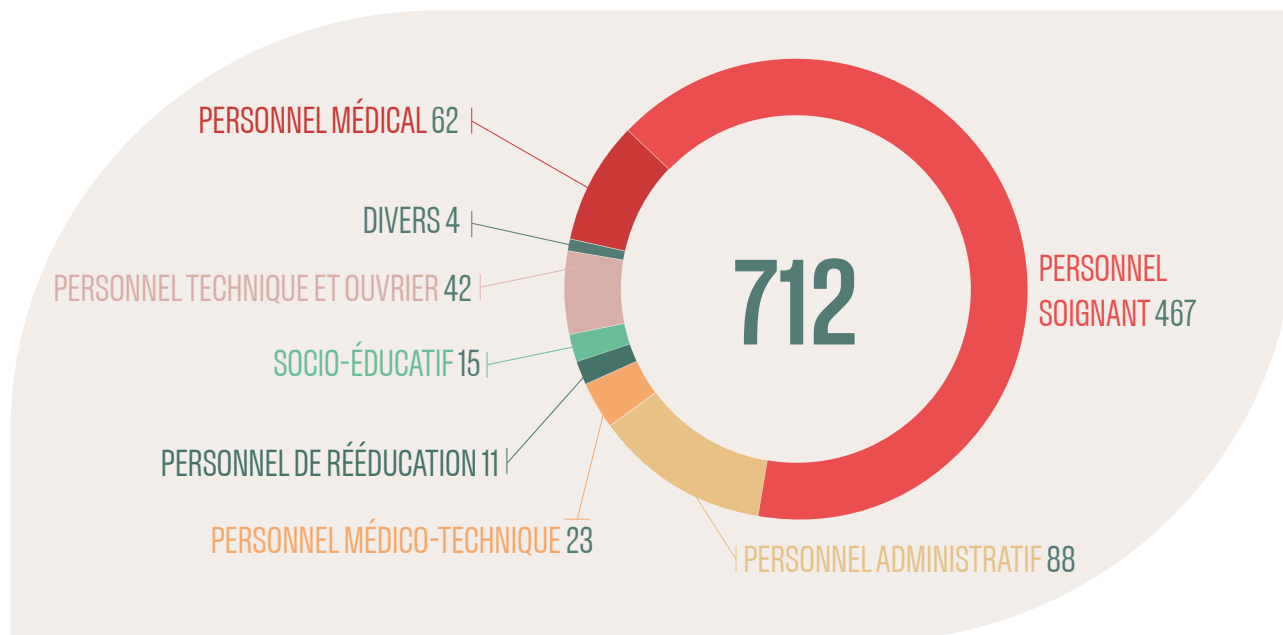
Budget total 2024



Investissements 2024

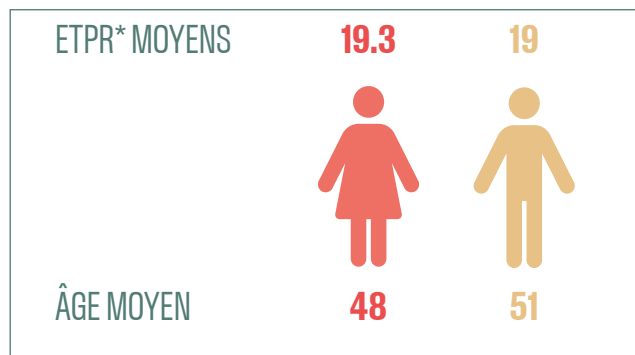


RESSOURCES HUMAINES



Répartition du personnel médical

Catégorie	Nombre d'agents (1 agent = 1 unité)
Praticien hospitalier	36
Interne des hôpitaux	11
Attaché	4
Autre personnel médical	11
Total	62



L'établissement accueille également 48 praticiens dans le cadre d'une mise à disposition d'un autre établissement de santé ou dans le cadre du GCS des Pays de Douarnenez, à hauteur de 10,9 ETP.



Promotion des internes de novembre 2024

*ETPR : équivalent temps plein rémunéré

▲ Répartition du personnel non médical

Catégorie	Total	A	B	C
Personnel administratif	88	11	38	39
Personnel médico-technique	23	22	1	
Personnel de rééducation	11	11		
Personnel socio-éducatif	15	11	4	
Personnel soignant	467	160	205	102
Personnel technique et ouvrier	42	5	9	28
Divers	4			4
Total	650	220	257	173

27 AGENTS
STAGIAIRISÉS

70 PERSONNES BÉNÉFICIENT
D'UN TEMPS PARTIEL

TAUX
D'EMPLOI FIPH **7,1%**

ETPR* MOYENS

500,86

104,64



ÂGE MOYEN

42.40

41.86

5 DÉPARTS
EN RETRAITE

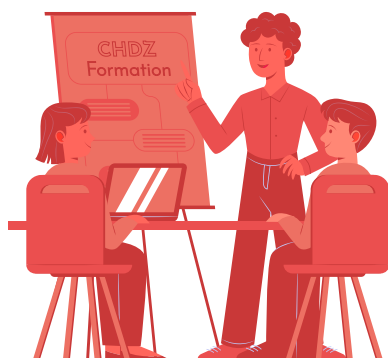


▲ Formation



23 FORMATIONS
MÉDICALES

111 FORMATIONS
NON MÉDICALES



LOGISTIQUE

Service technique



402 INTERVENTION
EN ASTREINTE
5 432 INTERVENTION
HORS ASTREINTE



5 515 DEMANDES
98.5 % TAUX DE TRAITEMENT
DES INTERVENTIONS

Service des ambulances



1 470 TRANSPORTS PATIENTS :
COURSES MOTORISEES

Pharmacie intérieure

1 775 062 MEDICAMENTS
CONSOMMES
1 758 INTERVENTIONS
PHARMACEUTIQUES



805 693 DISPOSITIFS MEDICAUX
DISTRIBUES
3 532 CHIMIOOTHERAPIES
ANTICANCEREUSES PREPAREES

Service informatique



4 351 DEMANDES
D'ASSISTANCE
91 APPELS TELEPHONIQUES
SUR ASTREINTE



98.4 % TAUX DE RESOLUTION
DES BONS

Service restauration



265 899 REPAS
PATIENTS
32 418 REPAS
PERSONNEL

Service linge



344 TONNES
DE LINGE

ACTIVITÉS EXTERNES

42 833 VENUES
EN 2024



11 289

VENUES EN CHIRURGIE
ET ANESTHÉSIE
11 403 en 2023



6 994

VENUES EN CARDIOLOGIE
8 437 en 2023



3 552

VENUES EN MÉDECINE
2 617 en 2023



3 156

VENUES EN PÉRINATALITÉ
3 094 en 2023



14 675

VENUES AUX URGENCES
14 415 en 2023



3 167

VENUES EN OPHTALMOLOGIE
3 171 en 2023



ACTIVITÉS AMBULATOIRES

MCO (nombre de séjours)

	Séjours	Séjours en 2023
Séances	2 828	2 228
Dont chimiothérapie tumorale	2 309	1 669
Chimiothérapie non-tumorale	320	291
Transfusions	199	268
Tissu cutané et tissu sous-cutané	1 365	
Cardiovasculaire	584	
Digestif	527	
Psychiatrie	186	
Cathétérismes vasculaires	94	
Ophtalmologie	76	
Autres domaines d'activité	160	
Total	5 820	

RCV (nombre de séjours)

	Séjours
Coronaropathie avec pontage	52
Coronaropathie sans pontage	177
Valvulopathies	36
Insuffisance cardiaque	20
Autres	0
Total	285



ACTIVITÉS TRANSVERSALES

Équipe de liaison de soins en addictologie (ELSA)

494 INTERVENTIONS

250 FILE ACTIVE

212 NOUVEAUX PATIENTS

Équipe mobile de gériatrie

327 ÉVALUATION

276 EN INTRA-HOSPITALIER

51 EN EXTRA-HOSPITALIER

Équipe de liaison en psychiatrie

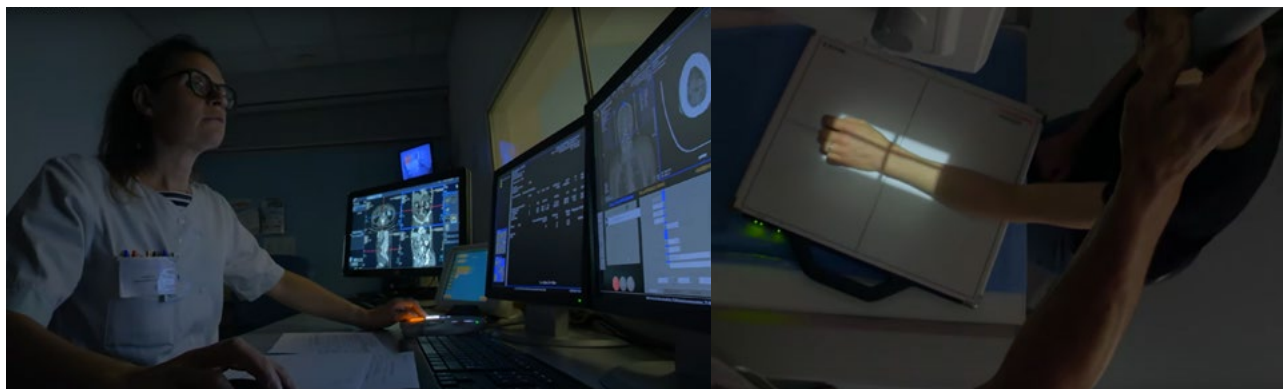
144 FILE ACTIVE

358 ACTES IPA

Service social

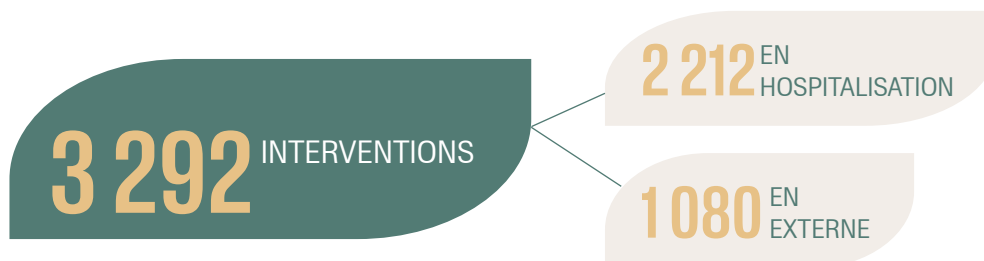
1745 INTERVENTIONS

Activités médico-techniques

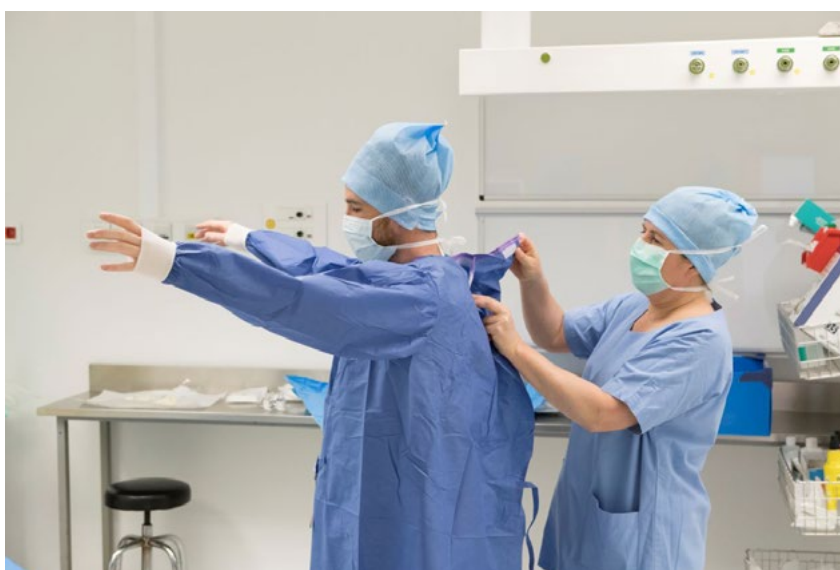


	Nombre	Externes	Hospitalisés
Radiologie conventionnelle (actes)	15 990	11 626	4 364
2023	13 618	10 246	3 372
Dont téléimagerie soit 66.6%			
2023 : 65.69%	10 652	7 759	2 893
Scanner	6 806	3 494	3 312
2023	5 638	3 003	2 635
Dont téléimagerie soit 67.48%			
2023 : 54.64%	4 593	2 611	1 982
Laboratoire (examens)	5 371 390	1 103 622	4 267 768

BLOC INTERVENTIONNEL



En 2023 : 2 765 interventions dont 1 852 en hospitalisation et 913 en externe



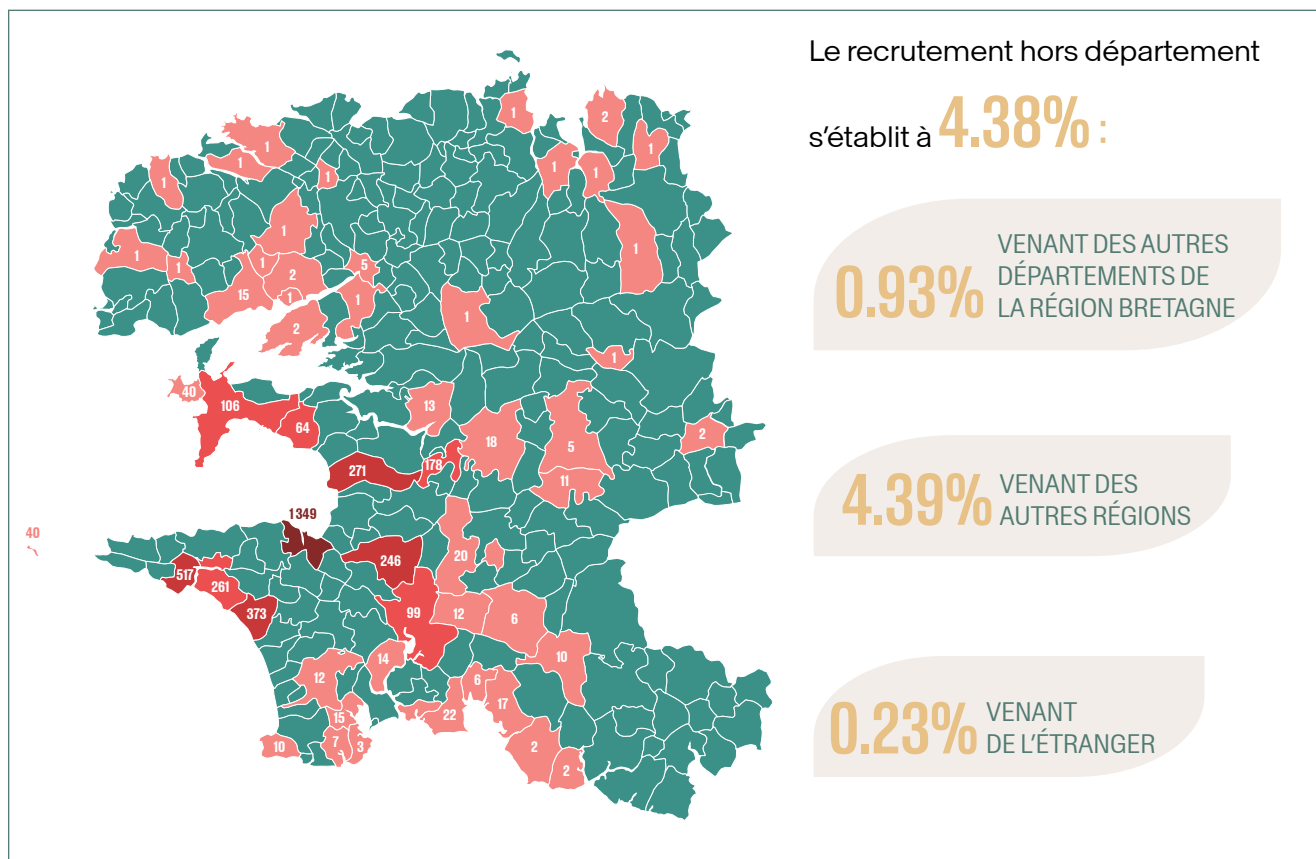
Chirurgie Plastique	Fibroscopie Gastrique
1 125 1 243 (2023)	600 578 (2023)
Injection Vitréennes	Interventions sous AG
525 509 (2023)	460 428 (2023)
Coloscopies	Cystoscopies
298 260 (2023)	157 160 (2023)
Rectoscopies	Pose de pacemakers ou sondes
184 200 (2023)	60 57 (2023)
Changements de boîtier	Angiologie
8 35 (2023)	94 33 (2023)
Rectosigmoïdoscopies	Pose et ablation de CIP
185	6 1 (2023)

ACTIVITÉ MÉDECINE

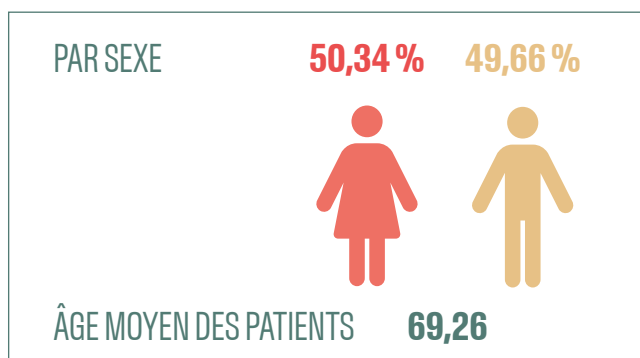
Provenance des patients

En 2024, le CH Douarnenez a pris en charge **6 440 patients** dont **1/3** d'entre eux **résident à Douarnenez**.

Sur l'ensemble du territoire national, l'activité du CH Douarnenez est concentrée majoritairement sur le département du **Finistère avec 94.84% des patients** et majoritairement sur **notre territoire de santé avec 89.37% des patients**.



Répartition par âge et par sexe



Les **patients de 65 ans et plus** représentent **67% de la population** accueillie **en hospitalisation MCO**.

ACTIVITÉ GLOBALE MCO - SOURCE PMSI

Le Centre Hospitalier de Douarnenez a réalisé **11 458 SÉJOURS** dont **2 829 séjours de séances**.
La durée moyenne de séjour est de 2,70 jours.



Indicateurs	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de séjours de médecine (HC)	3 864	3 497	3 397	3 380	3 236	3 555
Nombre de patients de médecine (HC)	2 831	2 597	2 604	2 667	2 538	2 711
Nombre de séjours de chirurgie (HC)	406	483	487	512	461	471
Nombre de séjours de médecine (ambulatoire) hors séances	1 670	1 415	2 175	2 330	2 246	2 695
Nombre de patients de médecine (ambulatoire) hors séances	1 243	1 038	1 648	1 768	1 798	2 112
Nombre de séjours de chirurgie (ambulatoire)	1 026	1 111	1 418	1 578	1 592	1 906
Nombre de patients de chirurgie (ambulatoire)	382	935	1 183	1 286	1 257	1 562
Nombre de séances de chimiothérapie tumorale	1 742	1 598	1 492	1 620	1 669	2 309
Nombre de patients de séances de chimiothérapie tumorale	127	137	149	169	188	237

▲ COURT SÉJOUR ET MÉDICO-TECHNIQUE

▲ Hospitalisation

	Lits	Durée moyenne de séjour	Journées
Médecine polyvalente	26	8,6	8 924
Médecine post-urgences	12	4,9	4 091
Cardiologie	8	5,6	2 660
Surveillance continue cardiologie	6	4,9	1 482
SMR cardiovasculaire	2	12,5	511
Unité de soins palliatifs	10	15	3 368
ZSTCD	2	1	4 247



FILIÈRE PERSONNES ÂGÉES

Court et moyen séjour gériatrique

	Lits	Durée moyenne de séjour	Entrées
Médecine gériatrique HC MCO	24	12,1	724
SMR gériatrique	31*	36,1	274
SMR polyvalent		37,1	24

* Capacitaire moyen sur l'année 2024

	Lits	Durée moyenne de séjour
USLD	9 705	21
EHPAD	75 394*	60
Hébergement temporaire	1 526	61



Service de journée

	Places	Journées	Moy. journalière
Accueil de jour gériatrique	12	2062	8,2
SSIAD	39	11 538	31,61

215 EVALUATIONS
GÉRIATRIQUES

145 RÉHABILITATION
À LA MARCHE

Hôpital de jour gériatrique

	Patients
Maladies d'Alzheimer et démences apparentées	8
Autres troubles psycho-comportementaux	5
Troubles de la marche	6
Total	19 (22 en 2023)



▲ QUALITE ET RELATION AUX USAGERS

▲ Renforcement de la composition de la CDU



- ▲ Renforcement de la composition de la CDU
- ▲ Validation du règlement de la CDU
- ▲ Création d'une maison des usagers
- ▲ Amélioration de l'interconnaissances avec les représentants des usagers (RU)
- ▲ Modification du circuit de réclamations
- ▲ Consolidation du partenariat en Santé

▲ Chiffres clés



39 RÉCLAMATIONS
dont 5 réclamations orales

Exemples d'actions d'amélioration suite aux réclamations :

- ▲ Amélioration de la coordination pour la protection de l'entourage des patients
- ▲ Mise en place d'un groupe de travail sur la continence
- ▲ Création de places de stationnement réservées aux patients de l'HDJ gériatrique
- ▲ Evolution de la procédure d'accès à l'eau pétillante
- ▲ Evolution de la procédure de la prise en charge en RCV
- ▲ Mise en place d'un SMS de confirmation de RDV dans le service de rhumatologie



1 RENCONTRE AVEC
LES ASSOCIATIONS



5 MÉDIATIONS
4 médicales et
1 non médicale



74 REMERCIEMENTS
transmis au service Qualité
et Relations aux usagers (courriers
et questionnaires de satisfaction)



8 RENCONTRES AVEC
LES REPRÉSENTANTS
DES USAGERS



41 DEMANDES DE DOSSIERS
MÉDICAUX PAR LE SERVICE
DES ARCHIVES

ENQUÊTE DE SATISFACTION 2024

513 questionnaires internes (1496 en 2023, 1901 en 2022) ont été transmis par les patients ou accompagnants de patients au titre de l'année 2024 sur 23 532 questionnaires potentiellement distribuables soit un **taux de retour de 2,2 %** (5,63% en 2023, 9,3% en 2022). Le taux de retour est donc en baisse de 3,4 points.

Des actions d'amélioration auprès des services, notamment avec la participation des représentants des usagers seront développées pour atteindre une nette amélioration de ce taux.



9 personnes sur 10
recommandent l'établissement

97,9 %

REVIENDRAIENT
SUR L'ÉTABLISSEMENT
EN CAS DE BESOIN
92,5% en 2023

Les prestations hôtelières

CONFORT



91,8%

DE SATISFACTION
85,1 % en 2023

ENTRETIEN



89,6 %

DE SATISFACTION
88 % en 2023

CALME



86,4 %

DE SATISFACTION
81,9 % en 2023

La prise en soin

DOULEUR



93,8 %

DE SATISFACTION
92,9 % en 2023

ÉCOUTE



98 %

DE SATISFACTION
91 % en 2023

AIDE APPORTÉE



91,2 %

DE SATISFACTION
92 % en 2023

Le respect des droits

CONFIDENTIALITÉ



96 %

DE SATISFACTION
93,4 % en 2023

INTIMITÉ



96,7 %

DE SATISFACTION
94,9 % en 2023

INFORMATION



85,1 %

DE SATISFACTION
93,1 % en 2023

POINT D'ÉTAPE

PROJET D'ÉTABLISSEMENT : PRINCIPALES RÉALISATIONS



2024 est une année de consolidation et d'ancrage des orientations cadres prises par l'établissement à travers son projet CAP 2025.

Le déploiement du management par la qualité, la poursuite de la dynamique Montessori, la restructuration architecturale ainsi que le développement de nos actions de prévention et de promotion de la santé hors les murs.

La consolidation de nos liens avec la médecine de ville témoigne de la transformation à l'œuvre.

Zoom sur le management participatif (le lean management)

Management par la qualité, dans une dynamique d'amélioration continue

Les **démarches Montessori dans nos EPHAD** et le **déploiement du management visuel** sur l'ensemble de l'institution, sont désormais ancrées dans nos pratiques du quotidien. Elles attestent d'un véritable changement culturel opéré ces dernières années par le CH DZ.

Le management participatif :

- ▲ Propose un modèle collaboratif, où les équipes travaillent ensemble pour résoudre les problèmes de manière transversale renforçant ainsi l'efficacité des soins et de l'accompagnement ;
- ▲ Développe une culture de communication, de feedback et de transparence ;
- ▲ Renforce l'implication des équipes dans les processus de décision ;
- ▲ Favorise un environnement de travail plus harmonieux et plus structuré ce qui améliore la qualité de vie au travail.



*« Améliorer l'expérience des patients et des professionnels,
2 piliers fondamentaux et étroitement liés d'une démarche qualité. »*

Une ligne managériale saluée par l'ARS

Nous sommes à ce jour, à notre connaissance, le **1er établissement breton** à initier une transformation managériale basée sur les principes du Lean management de manière aussi intégrée.

Démarche que nous n'avons pas manqué de mettre en lumière, lors de la visite officielle de Madame Elise Noguera, qui a pu mesurer lors de sa visite des différents services l'implication des professionnels dans cette dynamique, fiers de présenter leurs tableaux de Management Visuel.



Les chiffres clés du projet à 3 ans du déploiement

70 %

DES SERVICES
DÉPLOYÉS

En EHPAD, services de soins,
supports et logistique.

350

COLLABORATEURS
FORMÉS
aux fondamentaux du Lean

35

MANAGERS
CERTIFIÉS
Yellow, Green et Black Belt

3 680

IRRITANTS
TRAITÉS
par les équipes

25

ACTIONS /CHANTIERS
D'AMÉLIORATIONS
sur lesquels nous nous appuyons pour diffuser
les bonnes pratiques au sein de la structure.

▲ Projet architectural

« Renforcement de la qualité de vie et des conditions de travail »

Un projet immobilier qui offre des locaux où il fait bon vivre

L'emménagement dans les nouveaux locaux s'est poursuivi en 2024 avec la livraison de la 2^e tranche des consultations externes, du service de cardiologie-USC et du centre de médecine ambulatoire.

Tous les services bénéficient de locaux logistiques mutualisés situés en proximité des unités, de salons des familles pour les visiteurs et de salles de détente distinctes des offices pour les professionnels.



Le CHDz officialisait fin 2024, l'inauguration de ses locaux, en présence de la Directrice de l'ARS et de la maire de Douarnenez.

Les chiffres clés du projet architectural

DURÉE DE
L'OPÉRATION **3 ANS**

MONTANT DE
L'INVESTISSEMENT **14,5M€** de travaux
720K€ d'équipements.

3 490 M² DE SURFACES
RESTRUCTURÉES

1 700 M² DE SURFACES
NEUVES

L'année 2024, avec la clôture de cette opération, a également permis d'engager une mission de consolidation des opérations architecturales mises en attente. **Un nouveau schéma directeur architectural se dessine** regroupant plusieurs opérations pour un budget estimé à 30 M€ : la **modernisation des services de médecine, la rénovation des urgences, la relocalisation des services hébergés dans des bâtiments modulaires** (Centre périnatal, administration) et des **services techniques et transports, extension de l'imagerie pour mise en service de l'autorisation d'IRM.**

Ce projet est intégré dans le plan de financement de l'établissement pour 2025-2031 et validé par l'ARS.

▲ Redéfinition du parcours patient

« Améliorer l'expérience de tous : professionnels et usagers »

Au-delà du bâti, la **redéfinition du parcours patient** a permis dès le 8 janvier 2024 la mise en place d'une **nouvelle organisation des secrétariats médicaux**, organisés par pool regroupant des spécialités en consultations comme en hospitalisation. L'année 2024 aura été marquée par la formation des secrétaires à de nouvelles spécialités et à une nouvelle organisation du temps de travail collant à l'activité.



▲ Une logistique au service du patient et économe du temps des soignants

La **complémentation a été déployée** dans les nouveaux services avec notamment la mise en service d'une **nouvelle réserve logistique mutualisée** au niveau 0 **pour les services des urgences, MPU, imagerie et consultations externes**. Cette réserve localisée au carrefour des 4 services est équipée, organisée, et approvisionnée deux fois par semaine par l'équipe logistique pour le confort des équipes de soin.

Cette logistique « poussée » au profit des services se déploie également au niveau 2 pour l'hôpital de jour et l'USP.

▲ Des mesures et projets en faveur de l'attractivité

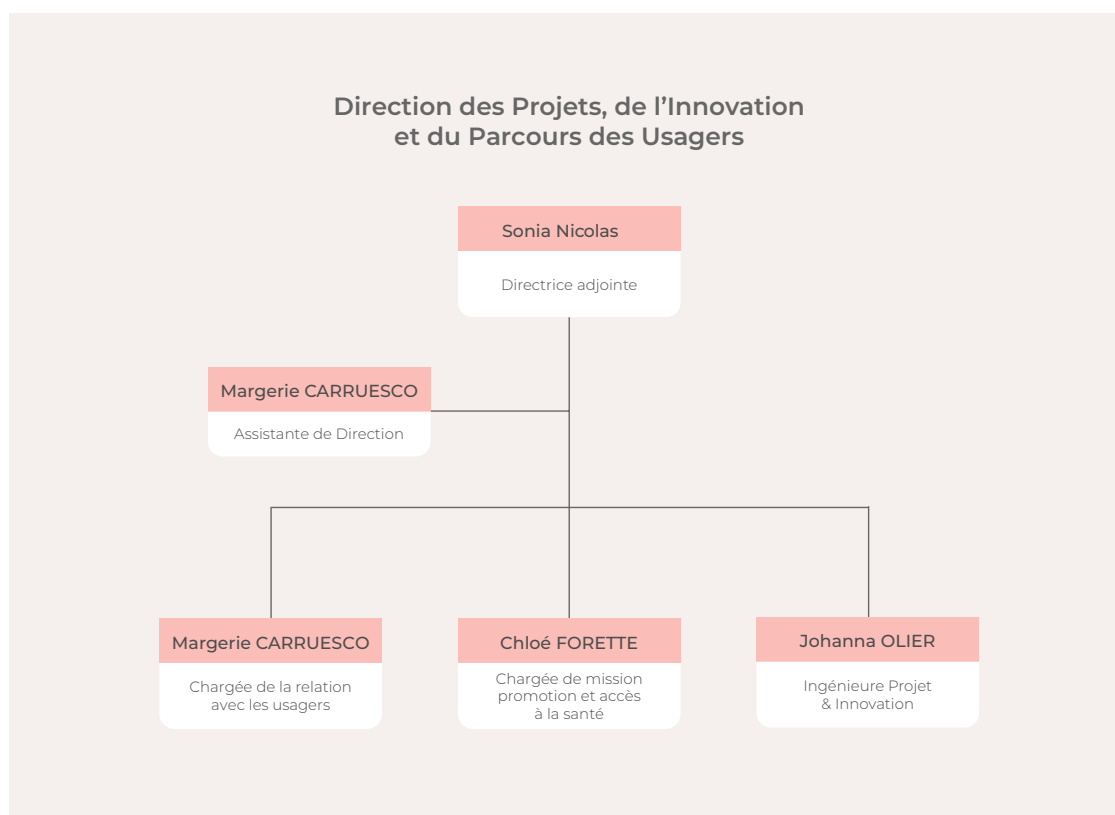
- ▲ Création de la cellule égalité professionnelle : 3 réunions, 2 sessions de formations de l'ensemble des membres, désignation d'un référent versant PM ;
- ▲ Le CH lauréat du Fond Egalité pro 2024 ;
- ▲ Journée d'intégration – format innovant : 25 participants ;
- ▲ 50 lauréats concours intégration FPH ;
- ▲ Un accompagnement des professionnels qui se traduit par le départ de 11 professionnels en études promotionnelles .

▲ Renforcement de la dynamique projets dans les principes de la nouvelle ligne managériale

La Direction Projets, Innovation et Parcours des Usagers

Déficit d'attractivité, défis technologiques, enjeux de modernisation, changement sociétal, développement durable constituent autant de défis à relever alors même que l'offre de santé devient de plus en plus concurrentielle ! Cette nouvelle direction, créée en mars 2024, a vocation à accompagner l'établissement dans l'évolution et l'adaptation de son offre.

En veille sur l'évolution des besoins de la population et l'émergence des nouvelles technologies, elle a pour objectif premier d'accompagner les acteurs, qu'ils soient professionnels de l'établissement, usagers ou partenaires, dans ce processus de transformation.



Missions générales, permanentes et spécifiques :

- ▲ Coordonner, piloter et accompagner les projets de transformation et d'innovation des organisations en lien avec les projets d'établissement et de territoire
- ▲ Diffuser la culture, la méthodologie, et les outils de conduite et de gestion de projet et d'amélioration continue au sein des établissements de la direction commune
- ▲ Promouvoir et soutenir l'innovation au sein des établissements de la direction commune, et initier un partenariat avec des entreprises
- ▲ Développer la culture de l'innovation au sein de l'établissement
- ▲ Définir, mettre en pratique, animer et évaluer la politique relative aux droits des usagers, et des associations de patients

▲ Une année de priorisation des projets par le collectif

Dans le respect des principes directeurs de la nouvelle ligne managériale, les professionnels de l'institution ont été invités à participer à la priorisation des projets pour l'année à venir, qui correspond à la dernière ligne droite du CAP 2025.

Le point d'orgue s'est concentré sur la semaine du 9 au 13 novembre avec près de 140 professionnels mobilisés à travers des entretiens de terrain, des réunions ou encore le séminaire de gouvernance.

MERCI à tous les professionnels pour leur participation !



Portefeuille projet métiers priorisés en 2025



**SUR LES 80
PROJETS MÉTIERS**

29 INITIÉS + 16 PRIORITAIRES

30 DÉCALÉS AU FUTUR PROJET D'ÉTABLISSEMENT

3 ARRÊTÉS

2 REMONTÉS EN SALLE DE PILOTAGE

▲ Consolider, développer l'offre et les modes de prises en charge innovants

2024, vient asseoir encore un peu plus la place du CHDz sur son territoire

Le renouvellement des autorisations d'activité et l'obtention de nouvelles, reconnaît et renforce la place du Centre Hospitalier dans l'organisation des parcours de soins pour lesquels il vient apporter une expertise toujours au plus près du domicile.

Ainsi 2024 est marquée par :

- ▲ L'obtention d'une autorisation d'exercer 3 nouvelles modalités en SMR (HDJ polyvalent, HC et HDJ oncologique)
- ▲ Le renforcement des nouvelles spécialités en externe qui témoigne de l'attractivité de notre nouveau plateau de consultation : rhumatologie, pneumologie, infectiologie, médecine interne
- ▲ La nouvelle unité de reconstitution de chimiothérapies
- ▲ La ré internalisation du SMUR en journée

Renforcer la place du Centre Hospitalier dans les démarches de prévention

2024, une année de consolidation de nos partenariats

L'établissement s'était engagé à développer davantage de partenariats, notamment avec la médecine de ville, au bénéfice d'une meilleure coordination des parcours et d'un accompagnement global de la personne.

En juillet 2024, la communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS) des 2 baies signe avec l'assurance maladie et l'ARS les accord ACI, officialisant sa création. En parallèle, la CPTS s'installe dans nos locaux facilitant ainsi l'organisation d'actions de promotion et de prévention en partenariat avec le CHDz.

La prévention en santé, une mission forte de l'hôpital de proximité

Suite à l'obtention du label hôpital de proximité en mars 2023, le CHDz a mené en 2024, **8 actions de prévention** et de promotion de la santé auprès des habitants du territoire et/ou des agents du CHDz, **touchant un nombre de personnes estimé à plus de 400.**

15-20 avril - Semaine de l'hôpital de proximité / Anniversaire - 1 an de labellisation

Promotion du label et ses missions via la création et la diffusion d'outils de communication à destination du grand public et des professionnels du CHDz lors d'actions hors les murs sur 3 marchés du territoire.

Coordination avec les acteurs de la ville : CPTS, MSP, RU du CHDz et élus locaux.

Sensibilisation du public sur le diabète et la tension artérielle > **env. 50 pers. par action**



18 avril : 1^{er} forum Bien Vieillir dans le Cap Sizun

Service impliqué : le Clic, service gériatrique, plateforme de répit.

Partenaires : CPTS des 2 baies et les MSP du Cap-Sizun

> **public de plus de 80 personnes**

29 sept. – 4 oct.: Semaine nationale des retraités et personnes âgées

> Services impliqués : le Clic, service gériatrique, plateforme de répit.

En partenariat avec la ville de Douarnenez, Domitys, Kermarron maison solidaire, le CLIC



▲ Octobre Rose

Distribution d'un flyer lors de Kemper'ose et M'Ys Rose et diffusion (fond d'écran) auprès des agents du CHDz de message de prévention.

Conférence d'Alexandra Husta Médiathèque avec buste d'auto-palpation à disposition du public.



Prendre du poids à l'arrêt du tabac, ce n'est pas automatique !

- Les fringales et l'augmentation de l'appétit sont des signes de manque de nicotine.
- Une bonne substitution nicotinique limite fortement la prise de poids.
- Arrêter le tabac, maintenir son poids d'équilibre et pratiquer une activité physique régulière aident à retrouver rapidement son souffle et son énergie donc être plus confortable pour pratiquer une activité physique.



▲ Novembre : Mois sans tabac

Stands d'information & reprise des consultations de tabacologie

Enquête blouse blanche du RESPADD
> 52 répondants

▲ 13 novembre : dépistage du diabète

Service impliqué : HDJ médecine polyvalente

Partenaires : RP/pôle santé publique CHIC, Association des diabétiques du Finistère (AFD), CPTS des 2 baies

> 82 personnes dépistées

> 32 personnes incluses dans le programme de Responsabilité Populationnelle



▲ 22 novembre : journée vaccination

En partenariat avec l'équipe du CPV

> mise à jour vaccinale à destination du grand public

> 69 pers. vaccinées

> Nbre de doses vaccinales administrées : 122

▲ 6 décembre : dépistage de la BPCO

Services impliqués : Tabacologue et pneumologue du CH en partenariat avec la MSP du Porzay (protocole BPCO) et la MSP Ouest Cap Sizun (ETP)

> 17 personnes dépistées,

> 3 pers. ont fait une demande de suivi tabacologique



